

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	アクア
住 所	茨城県取手市山王 1 4 5 7-1
電話番号	0297-85-2442

事業所番号	811700301
管理者名	皆川 優也
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
小計 (注1)		40

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
小計 (注1)		50

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)		点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		5

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		4

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		10

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		0

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		10



項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	20点 10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130	点 / 200点
----	-----	----------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	アクア	事業所番号	811700301
住所	取手市山王1457-1	管理者名	皆川
電話番号	0297-85-2442	対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>[活動場所] 白山小学校 [実施日程] 2024年5月1日 [実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要] 清掃技術のスキルアップ、コミュニケーション能力 [利用者数] 2人</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 企業と連携をし、一般企業で働く上で必要な知識やビジネス マナーなどについて学ぶ</li><li>・利用者にとってのメリット 一般企業について知る事により、新たな目標が出来る 体験を通して、清掃について知識や能力向上を図る 共に働く場所ということもあり、横の繋がりが出来る</li></ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>[実施した結果] 利用者の職業技術の向上につながった [得られた成果] プロから教わることで意欲が向上 [課題点] 教わったことを継続するための仕組みが必要。 定期点検など。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>よりスムーズに業務を任せられるように、実務に直結するスキルを身につけることはもちろん、挨拶や返事、ルールを守ること、確認を怠らないなど基本動作を徹底してほしいと思います。</p> <p>反復作業や単純作業でも、集中力が続くようなトレーニングや休憩の取り方の工夫があると良いと思いました。</p>	
連携先企業（担当者）	有限会社美創プランニング（担当：寺田）

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"><li>・身だしなみをきちんとすることが大事だと分かった。</li><li>・挨拶や身だしなみで第一印象も変わり、仕事への信頼度も上がると感じた。</li><li>・相手に信頼してもらうためにも報告・連絡・相談をきちんと行う必要性を感じた。</li><li>・一般へのステップアップのためにもこれからも定期的に研修があれば良いなと思った。</li></ul>
---

2025年 4月 14日

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	バーニング アクア	事業所番号	811700301
住所	茨城県取手市山王1457-1	管理者名	皆川 優也
電話番号	0297-85-2442	対象年度	令和6年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：守谷市内、取手市内の該当物件 実施日程：毎週月曜日～金曜日（不定期で土曜日） 業務内容：該当物件の清掃 （共有部の掃き掃除、拭き掃除、除草等） 参加利用者人数：4～6名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>建物周辺の掃き掃除</p>  <p>建物周辺の除草</p>  <p>該当物件のゴミ置き場清掃</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>清掃や除草作業をすることで地域の美化に繋がり、また利用者はお互いに協力しあいながらチームワークを高め、就労意欲向上を目指していきます。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>連携先から高評価をいただき契約物件が増えつつあり、様々な現場で作業になるため、その場での適応力、判断力、コミュニケーション力等総合的な力を身に付ける事が出来ている。</p> <p>&lt;課題&gt;</p> <p>作業の正確さやスピード、物件事の理解し更に連携先及び地域に貢献できるように務める。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p><b>連携した結果に対する意見または評価</b></p> <p>毎回とても丁寧に作業して頂いております。 身だしなみについても問題ありません。</p> <p><b>今後の連携強化に向けた課題</b></p> <p>作業を通しての気づきを入居者満足へ繋げる動きを強化していければと考えております。</p>			
連携先企業名	株式会社スマイルサポート	担当者名	小林 篤斉